



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการกลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โทร. ๐ ๙๔๓๒ ๘๒๒๒ ต่อ ๔๐๓

ที่ สข ๐๐๓๓.๓๐๖/๑๒/ พิช

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบางกล่ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ

ด้วย กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบางกล่ำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลบางกล่ำ ดังรายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ ขอเสนอแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบางกล่ำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้างต้นเพื่อพิจารณาดังนี้

๑. เพื่อทราบ

๒. อนุมัติแพร่แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบางกล่ำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ดังกล่าวข้างต้นบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน WWW.bangklamhospital.go.th/ita

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุภาวดี บุรีรักษ์)

นักจัดการงานทั่วไป

ได้ตรวจสอบแล้วสามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน WWW.bangklamhospital.go.th/ita หรือ สื่ออื่นๆของหน่วยงานได้

(นายปิยะ ชูบัวทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

ผลการพิจารณา

☒ อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

นาง อัมพร

(นางสาวอุษามา สันต)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ

สรุปประเด็นสำคัญ

โรงพยาบาลบางกล้า
Bangklam Hospital



สรุปประเด็นสำคัญ	แนวทางการพัฒนาต่อเนื่อง
๑.ระบบงาน IMC LTC (ผลการดำเนินงานเดิมผ่านเกณฑ์และเป็นแบบอย่างของอำเภออื่น)	๑.ยกระดับการพัฒนาต่อเนื่องทั้งในโรงพยาบาลและเครือข่ายในชุมชน ให้มีผลการดำเนินงานเชิงประจักษ์
๒.ผู้สูงอายุ (เข้าถึงบริการคลินิกผู้สูงอายุน้อย)	๒.พัฒนาระบบให้บริการคลินิกผู้สูงอายุเชิงรุกและการสร้างความเข้มแข็งในชุมชน
๓.ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (การเข้าถึงบริการ Stroke fast tract ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ทำให้การรักษาไม่ทันเวลา แต่การส่งต่อผ่านเกณฑ์)	๓.พัฒนาระบบการเข้าถึงบริการตั้งแต่ระยะเริ่มมีอาการจนกระทั่งมาถึงโรงพยาบาล
๔.ผู้ป่วย MI และ Sepsis (เข้าถึงบริการล่าช้า การรักษาและการส่งต่อไม่ทันเวลา)	๔.พัฒนาระบบการเข้าถึงบริการ การรักษาและการส่งต่อ

สรุปประเด็นสำคัญ

โรงพยาบาลบางกล้า
Bangklam Hospital



สรุปประเด็นสำคัญ	แนวทางการพัฒนาต่อเนื่อง
๕.ระบบงาน NCD (DM HT) (ควบคุมโรคได้ต่ำกว่าเกณฑ์ การป้องกันรายใหม่และการป้องกันภาวะแทรกซ้อนยังไม่ผ่านเกณฑ์)	๕.พัฒนาระบบบริการให้มีประสิทธิภาพทั้งในกลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วย
๖.ปัญหาด้านสภาพคล่องทางการเงินของโรงพยาบาล(ระดับวิกฤติทางการเงินอยู่ในระดับ ๓)	๖.พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านรายรับ-รายจ่ายให้มีประสิทธิภาพ
๗.การนำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพยังมีน้อย (บุคลากรขาดสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ)	๗. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถด้านเทคโนโลยีทันโลกยุคดิจิทัล

SWOT

โรงพยาบาลบางคล้า
Bangklam Hospital



S

- 1.ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ รอบรู้และบริหารงานด้วยความสร้างความร่วมมือกับทุกส่วน
- 2.ผู้บริหารและทีมงานเข้มแข็ง และมีความมุ่งมั่นต่อการบริหารงาน
- 3.จุดเน้นขององค์กรชัดเจน คือ เป็นศูนย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู
- 4.ทีมงานส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 5.มีบุคลากรเพียงพอ
- 6.บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีและมีความผูกพันกับองค์กร
- 7.มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

W

- 1.กลยุทธ์และแผนงานยังไม่ตอบสนองการแก้ไขปัญหาที่ชัดเจน
- 2.ระบบการติดตาม ประเมินผลไม่ต่อเนื่อง
- 3.ขาดการนำข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพของงาน
- 4.การนำเครื่องมือคุณภาพ/แนวคิด ข้อมูลเชิงประจักษ์มาใช้ในการปฏิบัติงานน้อย
- 5.บุคลากรขาดสมรรถนะด้านการใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ทันสมัย
- 6.มีข้อจำกัดด้านสถานที่ปฏิบัติงานที่ไม่เพียงพอต่อการจัดบริการ ได้แก่ LAB ทันตกรรม

O

- 1.การมอบนโยบายชัดเจน
- 2.การสนับสนุนให้โรงพยาบาลมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเวชศาสตร์ฟื้นฟู
- 3.มีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง เช่น เกษตรกร อสม. ประชาชนชาวบ้าน
- 4.มีการสนับสนุนการดำเนินงานจากเครือข่าย เช่น องค์กรส่วนท้องถิ่น สถานประกอบการ
- 5.ประชาชนกลุ่มวัยรุ่นและวัยทำงานเข้าถึงการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์
- 6.การประสานงานกับทีมงานในเครือข่ายสะดวก รวดเร็ว
- 7.มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพ

T

- 1.มีการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มจำนวนนโยบายจากหน่วยงานระดับบริหาร เช่น สปสช. กระทรวง เขตสุขภาพ
- 2.พื้นที่มีจุดเสี่ยงต่ออุบัติเหตุ เช่น เป็นถนนสายหลักเสี่ยงอุบัติเหตุทางท้องถนน พื้นที่แหล่งน้ำ คลอง เสี่ยงต่อการจมน้ำ
- 3.การคมนาคมไม่สะดวกสำหรับผู้รับบริการ เนื่องจากไม่มีรถโดยสารประจำทาง และที่ตั้งรพ. ห่างจากแหล่งชุมชน
- 4.ประชาชนบางส่วนยังเข้าไม่ถึงการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ เช่น ผู้สูงอายุ
- 5.มีการส่งต่อข้อมูลที่ไม่เป็นจริงผ่านสื่อออนไลน์ได้ง่าย ทำให้เกิดการรับรู้ที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริง
- 6.มีวัฒนธรรมการบริโภคอาหารที่ทำให้เสี่ยงต่อการเกิดโรคเรื้อรัง คือ การบริโภคอาหารหวาน มัน เค็ม ทั้งในงานบุญและในชีวิตประจำวัน
- 7.มีปัญหาด้านสุขภาพจิตเพิ่มขึ้น เช่น การฆ่าตัวตาย
- 8.มีปัญหาด้านสังคมเพิ่มขึ้น เช่น การใช้สารเสพติดในวัยรุ่นและวัยทำงาน

SWOT Matrix

SO กลยุทธ์เชิงรุก

S๑O๔ ผู้บริหารและทีมงานสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่าย

S๕O๖ เน้นการทำงานเป็นทีม โดยบุคลากรและทีมงานในเครือข่าย

WO กลยุทธ์เชิงแก้ไข

W๒O๓ เสริมพลังให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมระดับติดตามประเมินผล

W๕O๕ สนับสนุนให้บุคลากรใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ สื่อสารในกลุ่มวัยรุ่น วัยทำงาน

ST กลยุทธ์เชิงป้องกัน

S๒T๑ ทีมนำรับนโยบายให้สอดคล้องกับพันธกิจ และบริบท

S๔T๕ ยกระดับบุคลากรให้มีสมรรถนะเพื่อจัดการโรคเรื้อรัง

WT กลยุทธ์เชิงรับ

W๕T๑ นำนโยบายด้าน IT มาใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร



วิสัยทัศน์

บริการได้มาตรฐาน พัฒนางานเวชศาสตร์ฟื้นฟูควบคู่การดูแลระยะยาว ชาวบางกล้าสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ภายในปี 2570

★ ค่านิยม
B K H

พันธกิจ

Core Competency

- 1.Teamwork การทำงานเป็นทีม
- 2.Systemic thinking คิดเชิงระบบ

1.มุ่งเน้นให้บริการด้านสุขภาพแบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ

2.พัฒนาระบบบริการดูแลผู้ป่วยกึ่งเฉียบพลัน เชื่อมโยงสู่การดูแลระยะยาวกลุ่มที่มีภาวะพึ่งพิง

3.พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

4.พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

5.ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพป้องกันและควบคุมโรค

เป้าประสงค์(GOAL)

- 1.ลดอัตราป่วย อัตราตายด้วยโรคสำคัญ
- 2.พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตในกลุ่มผู้ป่วย IMC / LTC
- 3.พัฒนาระบบบริการการดูแลผู้สูงอายุ

- 1.การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- 2.รพ.มีเสถียรภาพทางการเงิน
- 3.องค์กรมีการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

- 1.พัฒนาความรู้และทักษะที่เหมาะสมแก่บุคลากรทุกระดับเกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 2.เป็นองค์กรแห่งความสุข
- 3.อัตราค่าจ้างที่เพียงพอ

- 1.ชุมชนสุขภาพดีพึ่งตนเองได้

ยุทธศาสตร์

1.การจัดระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน

2.การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

3.การส่งเสริมให้บุคลากรมีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน

4.สร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

วัตถุประสงค์

- 1.เพื่อลดผู้ป่วยรายใหม่ DM,HT
- 2.เพื่อลดภาวะแทรกซ้อนในกลุ่มผู้ป่วย HT,DM
- 3.เพื่อให้ผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ (MI stroke sepsis) เข้าถึงการบริการที่รวดเร็วได้รับการส่งต่ออย่างรวดเร็วเหมาะสม
- 4.เพื่อให้ผู้ป่วย DM,HT สามารถควบคุมโรคได้
- 5.เพื่อพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย IMC/LTC
- 6.เพื่อพัฒนาระบบการเข้าถึงคลินิกผู้สูงอายุ

1. เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
2. เพื่อให้รพ.มีสภาพคล่องทางการเงิน
3. เพื่อให้องค์กรมีการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานความปลอดภัยผู้มาใช้บริการและผู้เกี่ยวข้อง

- 1.เพื่อให้มีการพัฒนาความรู้และทักษะที่เหมาะสมแก่บุคลากรทุกระดับเกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- 2.เพื่อให้เกิดเป็นองค์กรแห่งความสุข
- 3.เพื่อความเพียงพอของอัตราค่าจ้าง

- 1.เพื่อเพิ่มความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชนกลุ่มเสี่ยงและกลุ่มโรคที่เป็นปัญหาสำคัญของพื้นที่ DM,HT,Stroke
- 2.เพิ่มการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

B K H

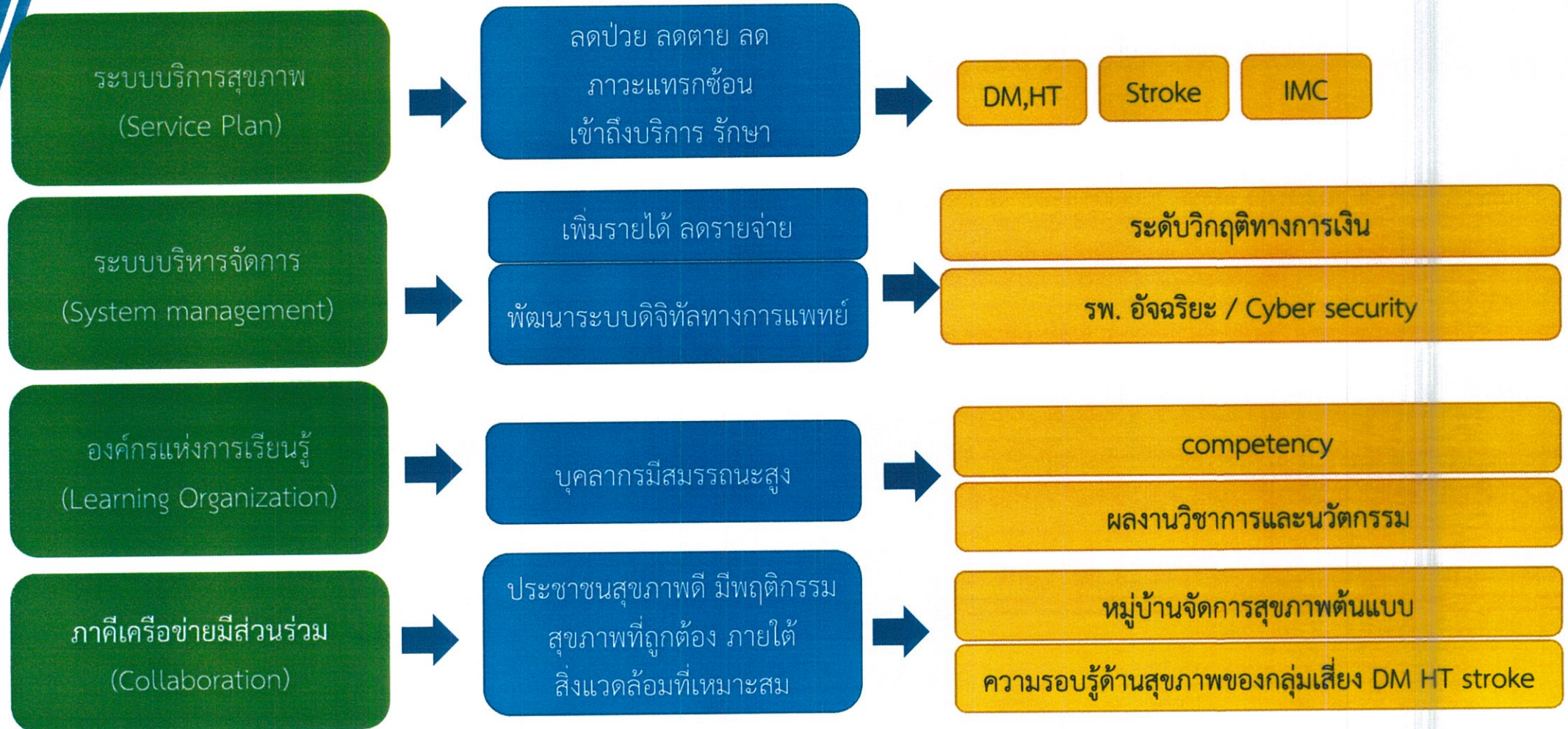
B=best service

K=knowledge management

H= Holistic Care



เข็มมุ่ง โรงพยาบาลบางกล้า ปีงบประมาณ 2568



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกล่ำ
ตามประกาศโรงพยาบาลบางกล่ำ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกล่ำ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบางกล่ำ	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ วัน/เดือน/ปี : ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : การจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบางกล่ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลบางกล่ำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ Linkภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นายปิยะ ชูบัวทอง (นายปิยะ ชูบัวทอง) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ วันที่ ๒๔ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง ยุทธามาส วันดาว (นางสาวยุทธามาส วันดาว) ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ วันที่ ๒๔ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ธรรมรัตน์ กาเด็น (นายธรรมรัตน์ กาเด็น) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๔ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗	