

๓๕๖๖ (๖.๖)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ณ ไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2568

โรงพยาบาลบางกล่ำ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสงขลา

คำนำ

การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นสิ่งสำคัญในทุกหน่วยงาน จำเป็นต้องมี และ จะต้องมีการสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และ ปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่าง โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นหน่วยงานจึงต้องมีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม ให้เกิดการ ป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณา การที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และ นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานดังกล่าว และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานต่อไป

โรงพยาบาลบางกล่ำ

สิงหาคม 2568

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	1
บทที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ฯ	3

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาหรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคน นั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุข ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

โรงพยาบาลบางกล้า จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2568 มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) โดยมีการดำเนินการตามแนวทางดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีการให้ประชุมความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

- 1.1 ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต
- 1.2 ผ่านการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกัน ให้องค์กรที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญ ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

1. ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบแล้ว ซึ่งถือเป็นเรื่องที่สำคัญส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ
2. ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560
3. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561
4. มาตรการการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ
5. มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563

โรงพยาบาลบางกล้า ได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ดำเนินการตามมาตรการต่างๆที่เป็นนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข และ ตามบริบทของหน่วยงาน ในการปลูก ปลูก กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต

บทที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

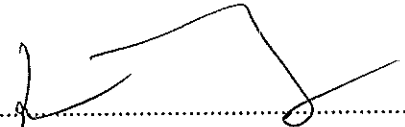
ไตรมาสที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2568

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางกล้า ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาสที่ 4

ที่	แผน / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน(ดัชนีชี้วัด)	หมายเหตุ
1	การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			
	- ประชุมบุคลากร ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	- จัดประชุมจำนวน 1 รุ่น เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568	- จำนวนข้อร้องเรียนทั่วไป	- ประเด็นเรื่องร้องเรียนมีการ
	โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ฯ	จนท.เป็นตัวแทนของทุกหน่วยงานเข้าร่วมประชุม	ในเรื่องเดิม จำนวน 1 เรื่อง	สอบสวนข้อเท็จจริง พร้อมทั้ง
		กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 40 คน มีผู้เข้าร่วมประชุม	(พฤติกรรมบริการ)	มีการพูดคุยในประเด็นดังกล่าว
		จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 107.50	- จำนวนข้อร้องเรียนการ	มีการควบคุม กำกับติดตาม เพื่อ
			ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ป้องกันการเกิดซ้ำ
			เป็นศูนย์	
2	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
	- การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์กรผ่านสื่อต่างๆ	- จำนวนอุบัติการณ์หรือ	- ถึงแม้ผลการดำเนินงานเป็นไป
	- การประกาศเจตนารมณ์ต่างๆ ดังนี้	- การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารร่วมกับ	ข้อร้องเรียนการล่วงละเมิด	ตามเป้าหมายที่กำหนด แต่
	1. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ	จนท.ของรพ เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568 ประกอบด้วย	หรือคุกคามทางเพศ	หน่วยงานมีการควบคุม กำกับ
	ต่อต้านการทุจริตในองค์กร	1. การต่อต้านการทุจริตในองค์กร	ในที่ทำงาน เป็นศูนย์	ติดตามการปฏิบัติตามมาตรการ
	2. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์	2. การปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ		หรือแนวทางที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง
	จริยธรรม ฯ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ.2564	ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโฆษณาตาม		เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะ
	3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา	ประกาศกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2564		เกิดขึ้นของทุกแผนงาน/กิจกรรม
	การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา		
	- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการ	การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน		
	ดำเนินงาน หรือ การปฏิบัติงาน	- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประเมิน		
	- การติดตามการดำเนินงานตามเจตนารมณ์ที่ประกาศไว้	ความเสี่ยงจากการดำเนินงาน หรือ การปฏิบัติงาน		
	- การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินอื่นใด	พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการแก้ไขป้องกันความเสี่ยง		
	ของหน่วยงานตามแนวทางที่กำหนด			

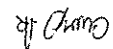
ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด	งบประมาณ
	- ดำเนินการในการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ใน 4 มาตรการ			
1.	มาตรการการใช้ราชการ	- มีการติดตามการดำเนินงานใน 4 รายการที่เป็น		
2.	มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และ วันหยุดราชการ ฯ	ประเด็นที่กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญ พบว่าทุกประเด็นการดำเนินงานที่ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด ไม่มีข้อร้องเรียน ในประเด็นของการประชุม และ สัมมนา		
3.	มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน	ที่กำหนด ไม่มีข้อร้องเรียน ในประเด็นของการ		
	ประชุม และ สัมมนา	ทุจริต		
4.	มาตรการการจัดหาพัสดุตามกฎหมายที่กำหนด			
	- การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ	- จัดทำแนวทางปฏิบัติในการขอยืมวัสดุสิ้นเปลืองและวัสดุคงรูป		
	- การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
	- การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน		
	- กำหนดช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากบุคคลภายนอก เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม			
	- การให้หรือรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ตามระเบียบที่กำหนด	- ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด พร้อมทั้งสื่อสารให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ		
	- การจัดให้มีการเรียไของหน่วยงานของรัฐ	- ไม่มีการเรียไของหน่วยงาน		
	ดำเนินการและปฏิบัติตามคู่มือที่กำหนด			
	- มีระบบตรวจสอบภายในทั้งภายในหน่วยงานและจากหน่วยงานภายนอก	- มีระบบการตรวจสอบภายในจากคณะกรรมการตรวจสอบภายในของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและนำผลที่ได้วางแผนปรับปรุง		

ที่	แผน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ดัชนีชี้วัด	งบประมาณ
	- การบริหารบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรม			
	ในการบริหารงาน			
	- การใช้เกณฑ์จริยธรรมในการจัดซื้อจัดหายาและ			
	เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข			
	พ.ศ.2564			
	- การดำเนินงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหา	- มีการประกาศเจตนารมณ์เพื่อป้องกันการล่วงละเมิด		
	การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	หรือคุกคามทางเพศฯ		
3	การปราบปรามการทุจริต			
	- กำหนดแนวทางปฏิบัติการจัดการเกี่ยวกับ	- มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่		
	เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทางดังกล่าวให้สาธารณะทราบ พร้อมทั้งมี		
	- กำหนดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	ผู้รับผิดชอบในการติดตามเรื่องร้องเรียนจากทุกแหล่ง		
	และประพฤติมิชอบ			
	- รายงานข้อมูลการร้องเรียนการทุจริตและ	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ		
	ประพฤติมิชอบ พร้อมเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ	ประพฤติมิชอบ		

ลงชื่อ


(นายอุสิน ชื่นอารมณ)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ


(นางสาวยุทามาส วันดาว)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางกล่ำ

